

# Arbeit und Konflikte im Kapitalismus



## **Konflikte um die Arbeitskraft**

Zur subjektiven Konfliktverarbeitung  
im Kontext von Biografie

Von Dr. Anna Lucia Jocham

2022, 294 S., brosch., 59,- €

ISBN 978-3-98542-029-2

[nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-029-2](https://nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-029-2)

Etwa 40 Millionen Menschen verkaufen in Deutschland ihre Arbeitskraft. Dabei entsprechen die Arbeitsbedingungen nicht immer den Vorstellungen der Beschäftigten. Wie gehen abhängig Beschäftigte also mit Konflikten um den Verkauf und die Nutzung ihrer Arbeitskraft um? Und welchen Einfluss hat das auf ihre Anerkennung der arbeitsweltlichen Ordnung? Basierend auf einer qualitativen Studie gibt das

Buch einen Überblick über Beschäftigtenansprüche und Einblick in verschiedene Konfliktverarbeitungsmodi. Es wird aufgezeigt, wie Konflikte durch biografisch verankerte Verarbeitungsstrukturen gelöst oder oftmals nur eingehegt werden. Diese subjektiven Konfliktverarbeitungsformen wirken stabilisierend auf die Legitimität der arbeitsweltlichen Ordnung.

**Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online [www.nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de)  
E-Mail [bestellung@nomos.de](mailto:bestellung@nomos.de) | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel**

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburgstr. 67A, 86720 Nördlingen, zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter [nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung](https://nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung).

# Labour and Conflicts in Capitalism



## **Konflikte um die Arbeitskraft**

Zur subjektiven Konfliktverarbeitung  
im Kontext von Biografie

By Dr. Anna Lucia Jocham

2022, 294 pp., pb., € 59.00

ISBN 978-3-98542-029-2

in German

[nomos-shop.de/isbn/ 978-3-98542-029-2](https://nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-029-2)

Around 40 million people in Germany sell their labour. But these employees' working conditions do not always correspond to their expectations. So how do employees deal with conflicts regarding the sale and use of their labour? And how does this influence their acceptance of the order of their working world? Based on a qualitative study, this

book provides an overview of demands from employees and an insight into various forms of conflict management. It shows how biographically anchored coping mechanisms can resolve conflicts or rather contain them. These subjective forms of dealing with conflicts can have a stabilising effect on the legitimacy of the order of the working world.

**Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online [www.nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de)  
E-Mail [orders@nomos.de](mailto:orders@nomos.de) | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore**

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburgstr. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at [nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung](https://nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung).