

Die Höchstüberlassungsdauer nach der AÜG-Reform 2017

Eine unions-, verfassungs- und tarifrechtliche Analyse



Würzburger rechtswissenschaftliche Schriften | 112

Elisa Kottlors

Die Höchstüberlassungsdauer nach der AÜG-Reform 2017

Eine unions-, verfassungs- und tarifrechtliche Analyse

2021 | 488 S. | broschiert | 114,00 €

ISBN 978-3-95650-837-0

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-95650-837-0

Die durch die jüngste AÜG-Reform eingeführte Höchstüberlassungsdauer, ihre tarifdispositive Ausgestaltung sowie die vorbehaltlich einer Festhaltenserklärung angeordnete Fiktion des Arbeitsverhältnisses mit dem Entleiher bei Überschreiten der Höchstüberlassungsdauer werfen zahlreiche neue Interpretations- und Anwendungsfragen auf. Die vorliegende Arbeit hinterfragt kritisch das Konzept der Reform und analysiert

schwerpunktmäßig die Neuregelungen aus einem unions-, verfassungs- und tarifrechtlichen Blickwinkel. Ebenfalls werden zahlreiche Einzelfragen, bspw. zur Berechnung der Höchstüberlassungsdauer sowie der neu eingeführten Festhaltenserklärung, erörtert und Lösungsansätze für strittig diskutierte Rechtsfragen i.R.d. Neuregelungen aufgezeigt.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online www.ergon-verlag.de

E-Mail orders@ergon-verlag.de | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen, zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Ergon – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.ergon-verlag.de

The Maximum Assignment Period According to the Reform of the Temporary Employment Act (AÜG) in 2017 – An Analysis under Union, Constitutional and Collective Bargaining Law



Würzburger rechtswissenschaftliche Schriften | 112

Elisa Kottlors

Die Höchstüberlassungsdauer nach der AÜG-Reform 2017

Eine unions-, verfassungs- und tarifrechtliche Analyse

2021 | 488 pp. | pb. | € 114.00

ISBN 978-3-95650-837-0

In German

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-95650-837-0

The maximum assignment period introduced by the recent reform of the Temporary Employment Act (AÜG), the possibility to deviate from it by collective bargaining agreements and the stipulated fiction of the employment relationship with the hirer in case of exceeding the maximum assignment period, provided that no declaration of adherence is submitted, raise several new questions of interpretation and application. This thesis critically examines the concept of the reform and

primarily analyses the new regulations from a union, constitutional and collective bargaining law perspective. It also discusses several specific questions, such as the calculation of the maximum assignment period and the newly introduced declaration of adherence, and presents possible solutions for controversially discussed legal questions in the context of the new regulations.

Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online www.ergon-verlag.de
E-Mail orders@ergon-verlag.de | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee.

You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.