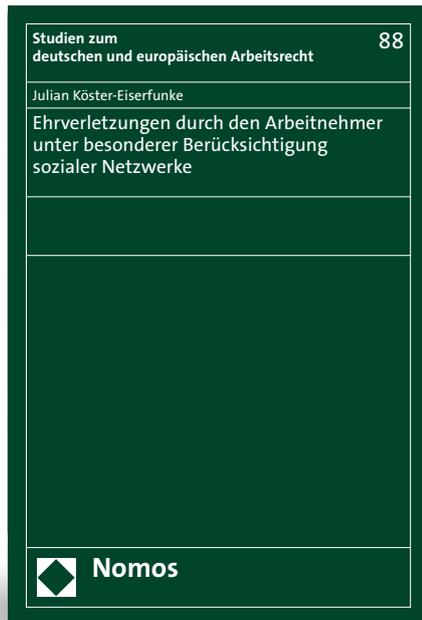




Nomos

Beleidigungen durch Arbeitnehmer in sozialen Netzwerken



Ehrverletzungen durch den Arbeitnehmer unter besonderer Berücksichtigung sozialer Netzwerke

Von Dr. Julian Köster-Eiserfunke, LL.M. (Köln / Paris I)

2021, 253 S., brosch., 66,- €

ISBN 978-3-8487-8047-1

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht,
Bd. 88)

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8047-1

Beleidigungen in sozialen Netzwerken – nicht nur ein Thema für den Staatsanwalt, sondern auch für den Arbeitsrechtler. Der Umgang mit diesem Phänomen und seinen zahlreichen Facetten erscheint bisweilen wenig berechenbar. Vor diesem Hintergrund wird zunächst grundsätzlich herausgearbeitet, warum und inwiefern Ehrverletzungen Pflichtverletzungen im Arbeitsverhältnis darstellen können. Sodann werden die

Erkenntnisse auf soziale Netzwerke übertragen und zahlreiche praktische Fragen behandelt. Gibt es Vertraulichkeit im Netz? Wie ist ein „Gefällt-mir-Klick“ rechtlich einzuordnen? Welche Beweisschwierigkeiten treten auf? Der Autor entwickelt Leitlinien und zeigt anhand zahlreicher Konstellationen auf, dass das Rad nicht neu erfunden werden muss.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an den Nomos Verlag, In den Lissen 12, 76547 Sinzheim zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

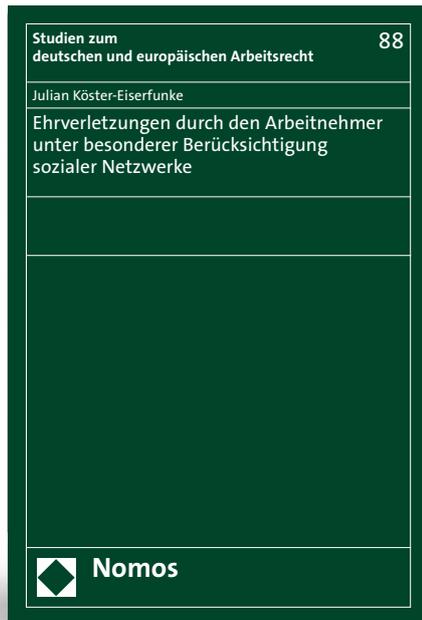
Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary



Nomos

Insults by Employees in Social Networks



Ehrverletzungen durch den Arbeitnehmer unter besonderer Berücksichtigung sozialer Netzwerke

By Dr. Julian Köster-Eiserfunke, LL.M. (Köln / Paris I)

2021, 253 pp., pb., € 66.00

ISBN 978-3-8487-8047-1

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, vol. 88)

in German language

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8047-1

Insults in social networks – not only an issue for the prosecutor but also for the labour lawyer. The handling of this phenomenon and its numerous facets occasionally seems little calculable. Against this background, the author at first carves out basically, why and to what extent libels can constitute breaches of obligation in the employment. Thereafter, the findings are transferred on social networks

and numerous practical questions are examined. Does privacy exist in the web? How is a click on the „like button“ legally classified? What problems of evidence occur? The author generates guidelines and demonstrates on the basis of numerous constellations that it is not necessary to reinvent the wheel.

Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail orders@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Verlagsauslieferung, In den Lissen 12, 76457 Sinzheim, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary