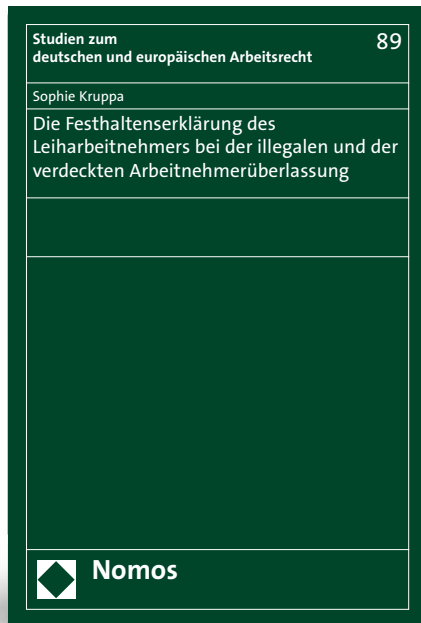




Nomos

Die erste monografische Darstellung der neuen Festhaltenserklärung des Leiharbeitnehmers



Die Festhaltenserklärung des Leiharbeitnehmers bei der illegalen und der verdeckten Arbeitnehmerüberlassung

Von Dr. Sophie Kruppa

2021, 324 S., brosch., 85,- €

ISBN 978-3-8487-8046-4

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, Bd. 89)

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8046-4

Im Rahmen der Novellierung des AÜG im Jahr 2017 hat der Gesetzgeber die Festhaltenserklärung eingeführt. Mit ihr haben Leiharbeitnehmer nunmehr die Möglichkeit, einen gesetzlich angeordneten Arbeitgeberwechsel abzuwenden, wenn sie unerlaubt Dritten überlassen werden. Dadurch soll der Konflikt mit der von Art. 12 Abs. 1 GG geschützten Berufsfreiheit des Leiharbeitnehmers gelöst werden. Ob

dies dem Gesetzgeber gelungen ist, ist Gegenstand der Untersuchung. Dabei steht nicht nur die Festhaltenserklärung selbst, sondern insbesondere auch das ebenfalls neu statuierte Verbot der verdeckten Arbeitnehmerüberlassung auf dem Prüfstand. Die Regelungen werden sowohl auf einfachgesetzlicher als auch verfassungsrechtlicher Ebene umfassend analysiert.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an den Nomos Verlag, In den Lissen 12, 76547 Sinzheim zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

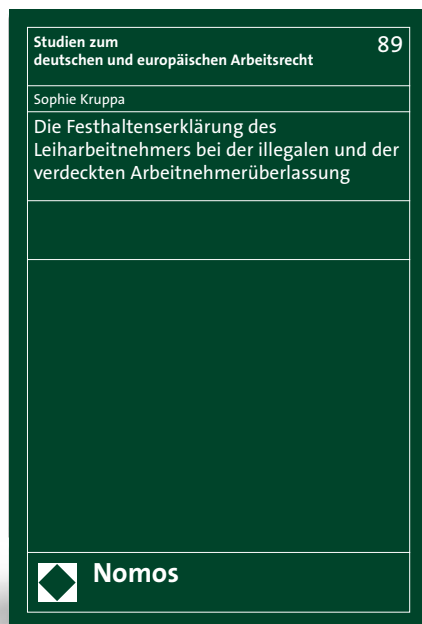
Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary



Nomos

The First Monographic Analysis of the New Right of Temporary Employees to Remain with Their Existing Employer



Die Festhaltenserklärung des Leiharbeitnehmers bei der illegalen und der verdeckten Arbeitnehmerüberlassung

By Dr. Sophie Kruppa

2021, 324 pp., pb., € 85.00

ISBN 978-3-8487-8046-4

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, vol. 89)

in German language

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8046-4

As part of the amendment to the German Temporary Employment Act in 2017, the legislator introduced a right to remain with the existing employer. It enables temporary employees to avert a legally ordered change of employer if they are illegally assigned to third parties. This is intended to resolve the conflict with the temporary employee's free-

dom of occupation. The study is focusing on whether the legislator has succeeded in this regard. Thereby not only the right to remain itself, but also the newly established prohibition of concealed supply of temporary employees is under scrutiny. The regulations are comprehensively analysed on the level of ordinary law as well as constitutional law.

Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail orders@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Verlagsauslieferung, In den Lissen 12, 76457 Sinzheim, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary