

NOMOSKOMMENTAR

Däubler | Beck [Hrsg.]

# Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

mit Entgelttransparenzgesetz | Berliner LADG

Handkommentar

5. Auflage



Nomos

# NOMOSKOMMENTAR

Prof. Dr. Wolfgang Däubler  
Thorsten Beck [Hrsg.]

## Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

mit Entgelttransparenzgesetz | Berliner LADG

Handkommentar

5. Auflage

**Thorsten Beck**, Präsident des Landesarbeitsgerichts Bremen | **Dr. Sandro Blanke**, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin | **Dr. Anna Braunroth**, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin | **Prof. Dr. Christiane Brors**, Universität Oldenburg | **Rudolf Buschmann**, Gewerkschaftliches Centrum für Revision und Europäisches Recht, Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Universität Kassel | **Prof. Dr. Wolfgang Däubler**, Universität Bremen | **Prof. Dr. Olaf Deinert**, Universität Göttingen | **Dieter Dette**, Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bremen | **Prof. Dr. Dr. h.c. Eberhard Eichenhofer**, Universität Jena | **Hildegund Ernst**, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn | **Bernhard Franke**, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin | **Christoph Gottbehüt**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bremen | **Prof. Dr. Bettina Graue**, Hochschule Bremen | **Hanno Herrmann**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Verwaltungsrecht, Baden-Baden | **Dr. Oda Hinrichs**, Vorsitzende Richterin am Landesarbeitsgericht, Berlin | **Alexander Klose**, Büro für Recht und Wissenschaft, Berlin | **Prof. Dr. Matthias Mahlmann**, Universität Zürich | **Gisbert Schlichtmann**, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn | **Prof. Dr. Peter Schrader**, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover | **Prof. Dr. Jens Schubert**, Vorstandsvorsitzender AWO-Bundesverband, Berlin, apl. Professor an der Leuphana Universität Lüneburg | **Prof. Dr. Peter Wedde**, Frankfurt University of Applied Sciences | **Prof. Dr. Reingard Zimmer**, Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin



Nomos

**Zitiervorschlag:** Däubler/Beck-Bearbeiter, § ... Rn. ...

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-6927-8

5. Auflage 2022

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2022. Gesamtverantwortung für Druck und Herstellung bei der Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten.

## **Vorwort zur fünften Auflage**

Das AGG ist entgegen ursprünglicher Skepsis zu einem anerkannten Bestandteil der Rechtsordnung geworden. Ob es um Stellenausschreibungen, um Differenzierungen bei der Vergütung, um das Ausscheiden aus Altersgründen oder um die Bildung von Altersgruppen beim Sozialplan geht – immer muss auch das AGG Berücksichtigung finden. Die zahlreichen gerichtlichen Entscheidungen, die inzwischen vorliegen, haben für mehr Rechtssicherheit gesorgt, was eine „Aussöhnung“ vieler Beteiligter mit dem Gesetz zusätzlich erleichtert hat.

Die vorliegende fünfte Auflage bringt den Handkommentar auf den Stand von August 2021. An vielen Stellen ist eine Vertiefung und Ergänzung erfolgt. Wie in der Voraufgabe wurde auch das Entgelttransparenzgesetz einbezogen. Aufgrund einer jüngeren BAG-Entscheidung hat es nicht nur „Lästigkeitswert“ für die Arbeitgeberseite, sondern kann möglicherweise da und dort tatsächlich zu etwas mehr Entgeltgerechtigkeit beitragen. Im Anhang zu § 24 wird das Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG) von Alexander Klose erläutert, das die den Ländern verbleibenden Freiräume ausgeschöpft und eine Reihe innovativer Regelungen geschaffen hat.

Der Mitherausgeber Martin Bertzbach ist mit Rücksicht auf andere Verpflichtungen und ein wenig auch aus Altersgründen ausgeschieden. Ihm sei an dieser Stelle für seine engagierte und umsichtige Mitarbeit gedankt. An seine Stelle ist Thorsten Beck, Präsident des Landesarbeitsgerichts Bremen, getreten, der bereits in der Voraufgabe mitgewirkt hat. Der Autorenkreis ist im Übrigen recht konstant geblieben. Einen Wechsel gab es lediglich bei der Behandlung diskriminierender Arbeitsbedingungen im Rahmen des § 7 AGG: An die Stelle von Dieter Dette ist Christoph Gottbehüt getreten, beide aus derselben Bremer Rechtsanwaltskanzlei. Dieter Dette gebührt unser Dank für seine fundierten Beiträge, die dem Nachfolger die nicht unkomplizierte Arbeit erleichtert haben.

Anregungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge sind jederzeit willkommen.

Bremen, im September 2021

*Wolfgang Däubler*

*Thorsten Beck*

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage .....	5
Autorenverzeichnis .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
Einleitung .....	19

### Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

#### Abschnitt 1: Allgemeiner Teil

§ 1	Ziel des Gesetzes .....	123
§ 2	Anwendungsbereich .....	171
§ 3	Begriffsbestimmungen .....	297
§ 4	Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe .....	347
§ 5	Positive Maßnahmen .....	353

#### Abschnitt 2: Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

##### Unterabschnitt 1 Verbot der Benachteiligung

§ 6	Persönlicher Anwendungsbereich .....	387
§ 7	Benachteiligungsverbot .....	415
§ 8	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen .....	540
§ 9	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung .....	570
§ 10	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ..	598

##### Unterabschnitt 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11	Ausschreibung .....	669
§ 12	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers .....	693

##### Unterabschnitt 3 Rechte der Beschäftigten

§ 13	Beschwerderecht .....	711
§ 14	Leistungsverweigerungsrecht .....	735
§ 15	Entschädigung und Schadensersatz .....	742
§ 16	Maßregelungsverbot .....	805

##### Unterabschnitt 4 Ergänzende Vorschriften

§ 17	Soziale Verantwortung der Beteiligten .....	820
§ 18	Mitgliedschaft in Vereinigungen .....	840

#### Abschnitt 3: Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr

§ 19	Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot .....	852
§ 20	Zulässige unterschiedliche Behandlung .....	893
§ 21	Ansprüche .....	924

**Abschnitt 4: Rechtsschutz**

§ 22	Beweislast .....	953
§ 23	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände .....	1015

**Abschnitt 5: Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche  
Dienstverhältnisse**

§ 24	Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse .....	1029
	Anhang 1: Soldatinnen- und Soldaten- Gleichbehandlungsgesetz (SoldGG) .....	1059
	Anhang 2: Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG) .....	1067

**Abschnitt 6: Antidiskriminierungsstelle**

§ 25	Antidiskriminierungsstelle des Bundes .....	1086
§ 26	Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes .....	1088
§ 27	Aufgaben .....	1091
§ 28	Befugnisse .....	1096
§ 29	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen .....	1097
§ 30	Beirat .....	1097

**Abschnitt 7: Schlussvorschriften**

§ 31	Unabdingbarkeit .....	1100
§ 32	Schlussbestimmung .....	1103
§ 33	Übergangsbestimmungen .....	1104

**Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz  
zwischen Frauen und Männern  
(Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)**

Einleitung .....	1130
------------------	------

**Abschnitt 1: Allgemeine Bestimmungen**

§ 1	Ziel des Gesetzes .....	1136
§ 2	Anwendungsbereich .....	1140
§ 3	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts .....	1141
§ 4	Feststellung von gleicher oder gleichwertiger Arbeit, benachteiligungsfreie Entgeltsysteme .....	1149
§ 5	Allgemeine Begriffsbestimmungen .....	1162
§ 6	Aufgaben von Arbeitgebern, Tarifvertragsparteien und betrieblichen Interessenvertretungen .....	1168
§ 7	Entgeltgleichheitsgebot .....	1171

---

§ 8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen .....	1171
§ 9	Maßregelungsverbot .....	1177
<b>Abschnitt 2: Individuelle Verfahren zur Überprüfung von Entgeltgleichheit</b>		
§ 10	Individueller Auskunftsanspruch .....	1179
§ 11	Angabe zu Vergleichstätigkeit und Vergleichsentgelt .....	1183
§ 12	Reichweite .....	1188
§ 13	Aufgaben und Rechte des Betriebsrates .....	1194
§ 14	Verfahren bei tarifgebundenen und tarifanwendenden Arbeitgebern .....	1197
§ 15	Verfahren bei nicht tarifgebundenen und nicht tarifanwendenden Arbeitgebern .....	1203
§ 16	Öffentlicher Dienst .....	1207
<b>Abschnitt 3: Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit</b>		
§ 17	Betriebliche Prüfverfahren .....	1208
§ 18	Durchführung betrieblicher Prüfverfahren .....	1212
§ 19	Beseitigung von Entgeltbenachteiligungen .....	1214
§ 20	Mitwirkung und Information .....	1215
<b>Abschnitt 4: Berichtspflichten für Arbeitgeber</b>		
§ 21	Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit .....	1216
§ 22	Berichtszeitraum und Veröffentlichung .....	1219
<b>Abschnitt 5: Evaluation, Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten, Übergangsbestimmungen</b>		
§ 23	Evaluation und Berichterstattung .....	1221
§ 24	Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten .....	1223
§ 25	Übergangsbestimmungen .....	1224
Literaturverzeichnis .....		1225
Stichwortverzeichnis .....		1285

## Autorenverzeichnis

- Thorsten Beck*, Präsident des Landesarbeitsgerichts Bremen (§§ 22, 23)
- Dr. Sandro Blanke*, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin (Einleitung Teil VI)
- Dr. Anna Braunroth*, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin (§ 2 Teil B III 3, § 19 Teile III 4, IV–VI, § 20 Teile III 4–IV, § 33 Teil III 4)
- Prof. Dr. Christiane Brors*, Universität Oldenburg (§§ 8, 10)
- Rudolf Buschmann*, Gewerkschaftliches Centrum für Revision und Europäisches Recht, Lehrbeauftragter für (Europäisches) Arbeitsrecht, Universität Kassel (§§ 11–14, 17)
- Prof. Dr. Wolfgang Däubler*, Universität Bremen (Einleitung Teile I–V, VII, § 1, § 2 Teile A und F, § 4, § 7 Teile I–IV, VIII–XI, §§ 31, 32, § 33 Teile I–III 3)
- Prof. Dr. Olaf Deinert*, Universität Göttingen (§ 3 Teil II 6, §§ 15, 16, 21)
- Dieter Dette*, Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bremen (§ 7 Teile V–VII)
- Prof. Dr. Dr. h.c. Eberhard Eichenhofer*, Universität Jena (§ 2 Teil C)
- Hildegund Ernst*, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn (§§ 25–30)
- Bernhard Franke*, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin (§ 2 Teil B I–III 2, § 19 Teile I–III 3, III 5, § 20 Teile I–III 3)
- Christoph Gottbehüt*, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bremen (§ 7 Teile V–VII)
- Prof. Dr. Bettina Graue*, Hochschule Bremen (Einleitung Teil VI)
- Hanno Herrmann*, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Verwaltungsrecht, Baden-Baden (§ 18)
- Dr. Oda Hinrichs*, Vorsitzende Richterin am Landesarbeitsgericht Berlin (§§ 10–20 EntgTranspG)
- Alexander Klose*, Büro für Recht und Wissenschaft, Berlin (§ 2 Teil B III 3, § 19 Teile III 4, IV–VI, § 20 Teile III 4–IV, § 24 Teil VII, § 24 Teil VIII, § 33 Teil III 4)
- Prof. Dr. Matthias Mahlmann*, Universität Zürich (§ 24 Teile I–VI)
- Gisbert Schlichtmann*, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn (§ 19 Teile I–III 3, III 5, § 20 Teile I–III 3)
- Prof. Dr. Peter Schrader*, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hannover (§ 2 Teil D, § 3 Teile I–II 5, III, § 6)
- Prof. Dr. Jens Schubert*, Vorstandsvorsitzender AWO-Bundesverband Berlin, apl. Professor Leuphana Universität Lüneburg (§ 2 Teil D, § 3 Teile I–II 5, III, § 6)

*Prof. Dr. Peter Wedde*, Professor für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft an der Frankfurt University of Applied Sciences (§ 9)

*Prof. Dr. Reingard Zimmer*, Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (§ 2 Teil E, § 5 sowie Einleitung, §§ 1–9 und 21–25 EntgTranspG)