

Joachim Lange | Gerhard Wegner [Hrsg.]

# Beruf 4.0

Eine Institution im digitalen Wandel

SOZIALWISSENSCHAFTLICHES  
INSTITUT  
der Evangelischen Kirche in Deutschland 

 Nomos

 Evangelische Akademie  
Loccum

Die Reihe Wirtschafts- und Sozialpolitik  
wird herausgegeben von

Prof. Dr. Rolf G. Heinze, Ruhr-Universität Bochum

Prof. Dr. Josef Schmid, Universität Tübingen

Prof. Dr. Werner Sesselmeier, Universität Koblenz-Landau

Band 23

Joachim Lange | Gerhard Wegner [Hrsg.]

# Beruf 4.0

Eine Institution im digitalen Wandel



**Nomos**



 Evangelische Akademie  
**Loccum**

**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-6028-2 (Print)

ISBN 978-3-7489-0148-8 (ePDF)

1. Auflage 2019

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2019. Gedruckt in Deutschland. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

## Inhalt

|   |    |
|---|----|
| Beruflichkeit im Zeitalter der Digitalisierung. Eine Hinführung<br><i>Joachim Lange &amp; Gerhard Wegner</i>                    | 9  |
| <i>Beruf 4.0? Die Herausforderungen der Digitalisierung für das Konzept der<br/>Beruflichkeit</i>                               | 17 |
| Digitalisierung und die Entberuflichung der Arbeit: ein<br>Missverständnis?<br><i>Britta Matthes</i>                            | 19 |
| Beruflichkeit, digitale Kommunikation und Werkgerechtigkeit<br><i>Frank Nullmeier</i>   | 37 |
| <i>Auswirkungen der Digitalisierung</i>   | 51 |
| Digitalisierung und Arbeit. Was wissen wir, was erwarten wir?<br><i>Werner Eichhorst</i>  | 53 |
| Beruf, Erwerb und die Verteilungswirkungen der Digitalisierung<br><i>Andreas Mayert</i>   | 61 |
| Digitalisierung der Arbeitswelt. Transformationen der Beruflichkeit<br>in theologischer Perspektive<br><i>Ralph Charbonnier</i> | 91 |

*Inhalt*

|   |     |
|---|-----|
| <i>Gestaltungserfordernisse der Digitalisierung</i>   | 103 |
| Erosionen und Entgrenzungen - Herausforderungen der digitalen Transformation für Berufsbildung und Berufskonzept<br><i>Rita Meyer</i>           | 105 |
| Folgen der Digitalisierung für die Berufsbildung<br><i>Günter Hirth</i>   | 125 |
| Beruf, institutionelle Ordnung und Digitalisierung: Die Herausforderungen für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Sozialpartner<br><i>Ursula Rust</i> | 135 |
| <i>Digitalisierung und Beruf am Beispiel sozialer Dienstleistungen</i>  | 173 |
| Von KI in der Pflege zu KI für die Pflege<br><i>Michaela Evans &amp; Josef Hilbert</i>  | 175 |
| Digitalisierung von Pflegearbeit. Zwischen beruflichem Ethos und Pflegekräftemangel<br><i>Christel Kumbruck</i>                                 | 195 |
| IT und Digitalisierung – längst angekommen in der Praxis des Gesundheitswesens<br><i>Hans-Joachim Lenke</i>                                     | 219 |
| <i>Die Zukunft eines beruflichen Ethos‘</i>   | 227 |
| Beruflichkeit: Ein produktives Erbe? Von Luther zur Employability<br><i>Gerhard Wegner</i>  | 229 |
| Sinn als Ziel und Ressource. Erfahrungen aus dem Feld der Diakonie zum Zusammenhang von Beruf, Berufung und Ethos<br><i>Beate Hofmann</i>       | 259 |

*Inhalt*

|  |     |
|--|-----|
| Sinnorientiert von Berufung reden. Zur Aktualität eines reformatorischen Konzepts in der heutigen Arbeitswelt<br><i>Gunther Schendel</i> | 273 |
| Zu den Autorinnen und Autoren  | 289 |

