

## Labor Market Related Discrimination of Women and Migrants

ZfP | Special Issue 12

Edited by Prof. Dr. Monika Eigmüller,  
Jun.-Prof. Dr. Stefanie Börner and  
VProf. Dr. Christine Barwick-Gross

2025, 243 pp., pb., € 64.00

*(Special price for subscribers to the  
journal as part of the subscription  
€ 48.00),*

ISBN 978-3-7560-2288-5

E-Book 978-3-7489-4939-8



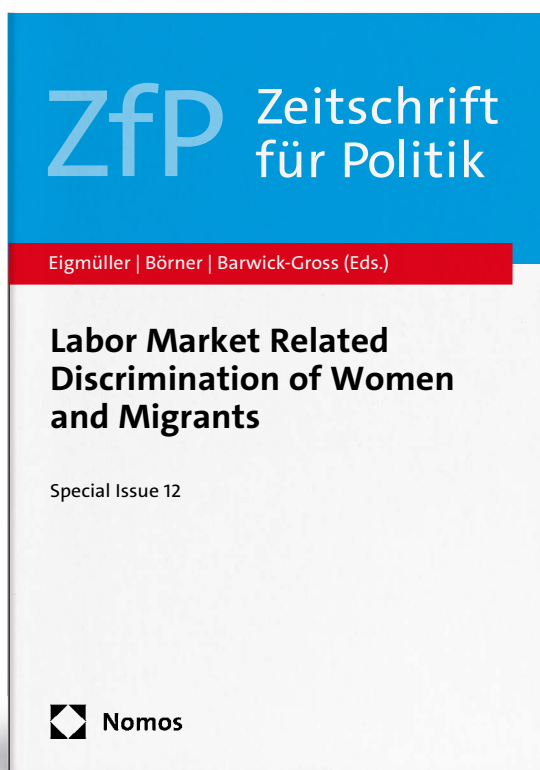
Labor market success is a crucial aspect of social inclusion in today's societies. Migrants and women have long been excluded from access to the labor market, from advancing in their careers, or they have been pushed into certain segments of the labor market, such as precarious and/or part-time work. The special issue analyzes these mechanisms of discrimination both at the national and the supranational level as well as at company level. In studying discrimination of women and racialized minorities from an institutionalist, a comparative or an intersectional perspective the con-

tributions shed light on the multi-level governance of labor market discrimination.

### With contributions by

Christine Barwick-Gross | Stefanie Börner | Anna-Katharina Draxl  
| Monika Eigmüller | Melanie Fleisch | Olivier Giraud | Clara  
Holzinger | Lukas Kerschbaumer | Marcel Knobloch | Arnaud  
Lechevalier | Klarissa Lueg | Nikola Tietze | Alejandro Valdivia





## Labor Market Related Discrimination of Women and Migrants

ZfP | Special Issue 12

Herausgegeben von Prof. Dr. Monika Eigmüller, Jun.-Prof. Dr. Stefanie Börner und VProf. Dr. Christine Barwick-Gross

2025, 243 S., brosch., 64,- €

*(Sonderpreis für Beziehende der Zeitschrift im Rahmen des Abonnements 48,- €),*

ISBN 978-3-7560-2288-5

E-Book 978-3-7489-4939-8

In Englisch



Der Erfolg auf dem Arbeitsmarkt ist ein entscheidender Aspekt der sozialen Teilhabe in modernen Gesellschaften. Migrant:innen und Frauen waren lange von einem gleichberechtigten Zugang zum Arbeitsmarkt bzw. zu beruflichem Aufstieg ausgeschlossen oder wurden in bestimmte Segmente des Arbeitsmarktes gedrängt, etwa in prekäre oder Teilzeitarbeit. Im Sonderband werden diese Diskriminierungsmechanismen sowohl auf nationaler und supranationaler Ebene als auch auf Unternehmensebene analysiert. Indem sie die Diskriminierung von Frauen und ethnischen Minderheiten aus institutionalistischer, vergleichender oder intersektio-

naler Perspektive untersuchen, beleuchten die einzelnen Beiträge die Multi-Level-Governance von Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt.

### Mit Beiträgen von

Christine Barwick-Gross | Stefanie Börner | Anna-Katharina Draxl | Monika Eigmüller | Melanie Fleisch | Olivier Giraud | Clara Holzinger | Lukas Kerschbaumer | Marcel Knobloch | Arnaud Lechevalier | Klarissa Lueg | Nikola Tietze | Alejandro Valdivia

