



Swinging with the Future

Wie Leadership in turbulenten Zeiten gelingen kann

Von Prof. Dr. Gerhard Graf
2024, 116 S., brosch., 29,- €
ISBN 978-3-7560-1923-6
E-Book 978-3-7489-4816-2



Wir befinden uns heute in einer Zeit, in der bisher allgemein gültige Managementparadigmen nur mehr zum Teil gelten. Vielleicht sind sie sogar in vielen Situationen nicht mehr sinnvoll und hilfreich. Trotzdem müssen Verantwortliche und Mitarbeitende handeln und entscheiden.

Die Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen speziell in derart unsicheren Zeiten steht als Leitstern im Mittelpunkt des vorliegenden Buches. Es bietet auf zwei Ebenen eine Art Navigation für Unternehmensverantwortliche und Mitarbeitende an - einerseits zum Organisationsverständnis und andererseits im Bereich Kompetenz- und Leadership-Entwicklung. Auf Basis seiner langjährigen Beratungserfahrung entwickelt der Autor ein integriertes Denkmodell, welches den Leserinnen und Lesern einen

Orientierungsrahmen mit konkreten Hilfestellungen anbietet. Und das nicht nur bezogen auf die derzeitigen Herausforderungen, sondern die Inhalte zielen in ihren Beschreibungen auf ein nachhaltig angelegtes Leadership- und Organisationsverständnis ab.

Damit bietet das Buch für alle lesenden folgenden Nutzen

- klare Skizzierung der aktuellen und zukünftigen Herausforderungen
- ein integriertes Denkmodell und klar beschriebenen Orientierungsrahmen
- Denkhinweise und konkrete Anwendungsbeispiele
- Raum für eigene zielgerichtete Überlegungen



Swinging with the Future
Wie Leadership in turbulenten Zeiten
gelingen kann
By Prof. Dr. Gerhard Graf
2024, 116 pp., pb., € 29.00
ISBN 978-3-7560-1923-6
E-Book 978-3-7489-4816-2
in German



Today, we are working in a time in which generally accepted management paradigms are only partially valid. They may even no longer be useful or helpful in most situations. Nevertheless, managers and employees must act and make decisions.

Ensuring the future viability of companies, especially in such uncertain times, is the guiding principle at the heart of this book. It offers a kind of navigation system for managers and employees on two levels — on the one hand on organisational understanding and on the other in the area of competence and leadership development.

Using his many years of consulting experience, the author develops an integrated management model that offers an orientation

framework with concrete guidance for the reader, and not only in relation to current challenges. The book's content is based on a sustainable understanding of leadership and organisation.

The book therefore offers the following benefits

- a clear outline of current and future challenges
- an integrated thought model and clearly described orientation framework
- tips for consideration and concrete application examples
- space for your own targeted deliberations