

# NomosOnline Arbeitsrecht

## Das Komplett-Modul



Die komplette Arbeitsrechtsbibliothek mit den herausragenden Kommentaren, Handbüchern und Formularwerken von Nomos. Die umfassende Recherche sorgt für das schnelle Auffinden von entscheidenden Argumenten und Lösungen.

### Kommentare

#### Arbeitsrecht | Sozialrechtliche Bezüge

- Boecken | Düwell | Diller | Hanau **Gesamtes Arbeitsrecht**
- Däubler | Hjort | Schubert | Wolmerath **Arbeitsrecht**
- Grobys | Panzer-Heemeier **StichwortKommentar Arbeitsrecht**
- Düwell **Betriebsverfassungsgesetz**
- Gallner | Mestwerdt | Nägele **Kündigungsschutzrecht**
- Däubler **Tarifvertragsgesetz**
- Däubler | Beck **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz**
- Düwell | Schubert **Mindestlohnsgesetz**
- Ulrici **Arbeitnehmerüberlassungsgesetz**
- Rancke | Pepping **Mutterschutz | Elterngeld | Elternzeit**
- Natter | Gross **Arbeitsgerichtsgesetz**
- Boecken | Jousen **Teilzeit- und Befristungsgesetz**
- Droßel **Das neue Betriebsrentenrecht**
- Heinz | Schmidt-De Caluwe | Scholz **SGB III - Arbeitsförderung**
- Dau | Düwell | Jousen | Luik **SGB IX – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen**
- Wohlgemuth | Pepping **Berufsbildungsgesetz**

#### Zivilrecht | Zivilprozessrecht | Gebührenrecht

- Schulze u.a. **Bürgerliches Gesetzbuch**
- Mayer | Kroiß **Rechtsanwaltsvergütungsgesetz**

### Handbücher und Formulare

- Hümmelich | Lücke | Mauer **Arbeitsrecht**  
Vertragsgestaltung | Prozessführung | Personalarbeit | Betriebsvereinbarungen
- Mestwerdt | Spengler | Dubon **Kündigungsschutzrecht**
- Helm | Bundschuh | Wulff **Arbeitsrechtliche Beratungspraxis in Krisenzeiten**
- Hümmelich | Reufels **Gestaltung von Arbeitsverträgen**
- König **Beschäftigtendatenschutz in der Beratungspraxis**
- Oehme, Arbeitsrecht, aus: **FormularBibliothek Zivilprozess**
- Müller Arbeitsrecht, aus: **FormularBibliothek Vertragsgestaltung**
- Müller **Homeoffice in der arbeitsrechtlichen Praxis**
- Spengler | Hahn | Pfeiffer **Betriebliche Einigungsstelle**
- Weller **Kirchliches Arbeitsrecht**

### Zeitschriften

- NZA – Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, ab 1984
- NZA-RR – NZA-Rechtsprechungs-Report, ab 1996

### Rechtsprechung zum Arbeitsrecht | Normen

- Normen zum Arbeitsrecht
- Wichtigste Normen (rechtsgebietsübergreifend)

### Preise pro Monat für bis zu drei Nutzer:innen:

Normalpreis: 110,- €\*

Vorzugspreis für Bezieher:innen von beck-online  
Arbeitsrecht PLUS/PREMIUM/OPTIMUM: 101,- €\*

\* (Preis pro Monat für bis zu 3 Nutzer:innen, zzgl. MwSt., 6-Monats-Abo)  
Mindestlaufzeit 6 Monate, Verlängerungszeiträume jeweils 6 Monate.

# Rechtssichere Beratung und Gestaltung



Zugangsdaten erhalten Sie bei Ihrer Buchhandlung oder unter 089 38189-747 | [beck-online@beck.de](mailto:beck-online@beck.de).

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei online unter [nomos-shop.de](http://nomos-shop.de)  
Bestell-Hotline +49 7221 2104-260 | E-Mail [bestellung@nomos.de](mailto:bestellung@nomos.de) | Fax +49 7221 2104-265  
Angebotsstand: 20.02.2024



# »Kenntnisreiche und praxisgerechte Antworten«

RA Marc Becker, socialnet.de April 2018, zur Voraufgabe



## Teilzeit- und Befristungsgesetz

Boecken | Jousen

7. Auflage

Nomos

### Teilzeit- und Befristungsgesetz Handkommentar

Von RiOLG a.D. Prof. Dr. Winfried Boecken, LL.M. (EHI Florenz) und Prof. Dr. Jacob Jousen  
7. Auflage 2024, 811 S., geb., 99,- €  
ISBN 978-3-7560-1027-1

Der HK-TzBfG zeigt für alle wichtigen Teilzeit- und Befristungsbereiche (TzBfG, WissZeitVG, BEEG, BBiG, PflegeZG, FPfZG, SGB VI, SGB IX, ÄArbVtrG, TVöD) aus einer Hand die Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltungsmöglichkeiten in Arbeitsverträgen und kollektivrechtlichen Vereinbarungen auf. Er ist als Berater-Kommentar für Anwaltschaft, Arbeitsgericht, Betriebs- und Personalrät:innen, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände bestens eingeführt.

#### Die Neuauflage

Die 7. Auflage bringt alle Bereiche auf den neuesten Stand und kommentiert die Neuerungen:

- Umsetzungsgesetz zur Arbeitsbedingungen-RL der EU
- Vereinbarkeitsrichtlinienumsetzungsgesetz zur EU-RL zur Einführung europaweit geltender verbindlicher Standards zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Schwerpunkte liegen dabei auf den Neuregelungen im TzBfG bei

- Nachweispflichten der Arbeitgeber:innen zur Unterrichtung über wichtige Aspekte des Arbeitsverhältnisses
- Festlegung von Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen in Bezug auf die Höchstdauer einer Probezeit
- Ersuchen um einen Übergang zu einer anderen Arbeitsform mit dem Anspruch auf eine begründete Antwort der Arbeitgeber:innen
- Anspruch auf bezahlte Pflichtfortbildungen während der Arbeitszeit
- Folgen unwirksamer Befristungen
- auflösend bedingten Arbeitsverhältnissen
- Informationspflichten über freie bzw. unbefristete Arbeitsplätze
- sowie auf den Änderungen im BEEG, PflegeZG und FPfZG.

Die große Anzahl neuer Entscheidungen des BAG und des EuGH sowie richtungsweisende Urteile der Instanzgerichte sind durchgängig berücksichtigt.

## Topaktueller Beraterkommentar



### Arbeitszeitrecht

ArbZG | AGG | ArbSchG | BBiG | BetrVG  
GewO | MuSchG | SGB | TzBfG | TVöD

3. Auflage

Nomos

### Arbeitszeitrecht

ArbZG | AGG | ArbSchG | BBiG | BetrVG | GewO |  
MuSchG | SGB | TzBfG | TVöD

Handkommentar

Herausgegeben von RA Dr. Frank Hahn, FAArbR,  
VRILAG Gerhard Pfeiffer und Prof. Dr. Jens M. Schubert  
3. Auflage 2024, ca. 750 S., geb., ca. 99,- €  
ISBN 978-3-8487-7464-7

Erscheint ca. Mai 2024

Der HK-ArbZeitR ist der passgenaue Kommentar für die Beratungspraxis. Sämtliche relevanten Vorschriften - ArbZG, Vorschriften des besonderen Arbeitnehmerschutzes von AGG, ArbSchG bis TVöD, branchenspezifische Arbeitszeitregelungen, betriebliche Mitbestimmungsrechte - sind im Zusammenspiel der Normen erläutert. Präzise Hinweise zur Darlegungs- und Beweislast, Beispiele und Antragsformulierungen erleichtern die schnelle Umsetzung der Rechercheergebnisse.

#### Die Neuauflage

Die Schwerpunkte der 3. Auflage

- Neueste tarifrechtliche Regelungen
- Aktuelle Auswirkungen der Digitalisierung (crowd- oder cloudworking)
- Neues Nachweisgesetz, das Pflichten mit Bezug zur Arbeitszeit aufstellt
- Bewertung von Sonderregelungen aus Anlass der Covid-19 Pandemie
- die Folgen der Vereinbarkeitsrichtlinie
- Neue branchenspezifische Besonderheiten aus den Bereichen Chemie, Metall, Öffentlicher Dienst, Bau, Soziales sowie Kirche

#### Topaktuell

Die Entscheidung des BAG vom 13.9.2022 in Sachen „CCOO“ ist auf der Basis der Entscheidungsgründe durchgängig berücksichtigt, § 3 ArbSchG neu kommentiert.

## »Uneingeschränkt empfehlenswert«

RA Karsten Haase, FAArbR, FA 2/2021, 48



### Kündigungsschutzrecht

Handkommentar

7. Auflage

Nomos

### Kündigungsschutzrecht

Handkommentar

Herausgegeben von PräsBAG MinDir'in a.D. Inken Gallner, PräsStGH Wilhelm Mestwerdt und RA Prof. Dr. Stefan Nägele, FAArbR  
7. Auflage 2021, 2.061 S., geb., mit Online-Zugang, 178,- €  
ISBN 978-3-8487-6615-4

Der aus der Gerichtspraxis geschriebene Handkommentar zeichnet sich durch eine interessenneutrale Darstellung aller praxisrelevanten Probleme aus. Eine straffe Systematisierung unter besonderer Berücksichtigung von Beweislastfragen und unterstützt durch integrierte Formulierungsmuster und Gestaltungsvorschläge steigert den Praxisbezug. Fragen der Prozesstaktik sind immer mitberücksichtigt.

Die 7. Auflage bringt den Handkommentar auf den aktuellen Stand:

- **Brexit-Steuerbegleitgesetz** mit Auswirkungen auf die Kündigung von Risikoträgern im Bank- und Finanzwesen
- **Qualifizierungschancengesetz** – Verkürzung der Beschäftigungsdauer mit Auswirkung auf Kündigungsfristen
- **Neueste Rechtsprechung** des BAG, der Instanzgerichte und des EuGH, z.B. die wichtigen aktuellen BAG-Urteile zum Sachverhalts- und Beweisverwertungsverbot, zum Kündigungsschutz bei Massenentlassungen (AirBerlin) und zur Befristung von Arbeitsverhältnissen mit rentennahen Arbeitnehmer:innen