

Die verständigen Arbeitsvertragsparteien



Die verständigen Arbeitsvertragsparteien

Ein Plädoyer für den Verzicht auf die richterlichen Redeweisen des verständigen Arbeitgebers und des verständigen Arbeitnehmers

Von Dr. Friedrich Schellen, LL.M. (Boston University)

2022, 318 S., brosch., 89,— € ISBN 978-3-7560-0420-1 (Studien zum Arbeitsrecht, Bd. 40)

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-7560-0420-1

Bei den Rechtsfiguren des verständigen Arbeitgebers und des verständigen Arbeitnehmers handelt es sich um richterliche Redeweisen, die die Formulierungs- und Argumentationsarbeit der Gerichte für Arbeitssachen, insbesondere des Bundesarbeitsgerichts (BAG), seit Jahrzehnten prägen. Anhand einer Analyse von über 170 Entscheidungen des BAG in 49 verschiedenen Fallkonstellationen ergründet der

Autor den Wesensgehalt und die Funktion der Rechtsfiguren und beleuchtet strukturelle methodische Defizite ihres Einsatzes sowie ihrer Verwendungsweise durch das Gericht. Auf dieser Grundlage empfiehlt er den vollständigen Verzicht auf beide Rechtsfiguren in zukünftigen arbeitsgerichtlichen Entscheidungen.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-260 | Online www.nomos-shop.de E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-265 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburger Str. 67A, 86720 Nördlingen zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-260 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.





The Understanding Contracting Parties



ISBN 978-3-7560-0420-1 (Studien zum Arbeitsrecht, vol. 40) in German www.nomos-shop.de/isbn/978-3-7560-0420-1

2022, 318 pp., pb., € 89.00

The reasonable employer ("verständiger Arbeitgeber") and the reasonable employee ("verständiger Arbeitnehmer") are rhetorical constructs of argumentation used by labor law courts in Germany. Analyzing over 170 court decisions of the German Federal Labor Court (BAG) referencing these legal constructs, the author critically examines their legal back-

grounds and functions, pointing out certain structural methodical deficits in their judicial usage. On that basis, he recommends the general discontinuation of the reasonable person as a construct of argumentation in any future labor law jurisdiction.

Die verständigen Arbeitsvertragsparteien Ein Plädoyer für den Verzicht auf die richterlichen Redeweisen des verständigen Arbeitgebers und des verständigen Arbeitnehmers

By Dr. Friedrich Schellen, LL.M. (Boston University)

Hotline for your order +49 7221 2104-260 | Online www.nomos-shop.de E-Mail orders@nomos.de | Fax +49 7221 2104-265 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburger Str. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

