



Das Werk dient dem im Arbeitsrecht
tätigen Praktiker als Handreichung, um in
prozessualen Situationen die diversen
Handlungsoptionen im Mandanteninteresse
auszuleuchten und stellt die typischen
Fallgestaltungen vor.



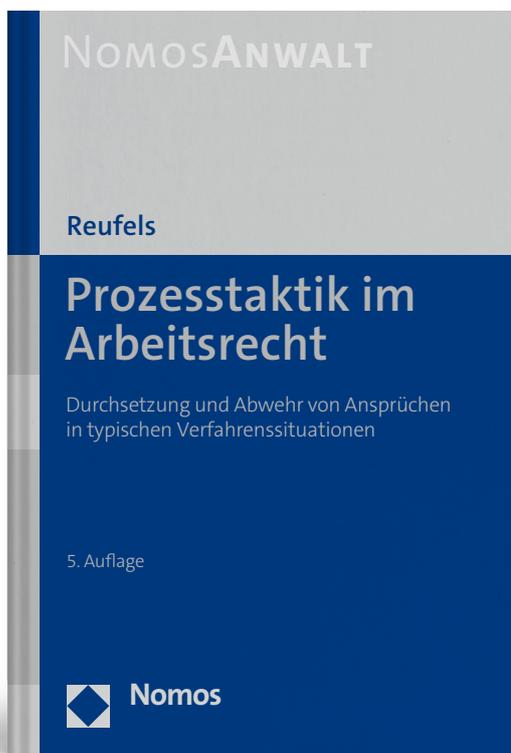
Von RA Prof. Dr. Martin J. Reufels, LL.M., FAArbR u FAIntWiR



Nomos

»ein übersichtliches und schnell erfassbares Werkzeug,
in dem viele ›Geheimnisse‹ der
arbeitsrechtlichen Prozesstaktik dargestellt werden.«

RA Stephan Lemmen, www.dierezensenten.blogspot.de Februar 2013, zur Voraufgabe



Prozesstaktik im Arbeitsrecht

Durchsetzung und Abwehr von Ansprüchen
in typischen Verfahrenssituationen

Von RA Prof. Dr. Martin J. Reufels, LL.M., FAArbR u FAIntWiR

5. Auflage 2023, ca. 400 S., brosch., ca. 49,- €

ISBN 978-3-7560-0321-1

E-Book 978-3-7489-3710-4

Erscheint ca. September 2023

Der „Reufels“ ist die 1. Wahl, wenn es um die erfolgreiche Prozessführung im Arbeitsrecht geht. In einer Zusammenschau von materiellen Rechtsgrundlagen und Verfahrensrecht arbeitet das Handbuch typische Konstellationen im arbeitsgerichtlichen Verfahren heraus, in denen das kluge prozesstaktische Agieren von entscheidender Bedeutung ist.

Die 5. Auflage 2023 setzt etliche Gesetzesnovellen und Rechtsprechungstendenzen von BAG und EuGH der jüngsten Zeit bereits in konkrete Beratungs- und Taktikhinweise um, etwa

- bei den neuen Nachweispflichten
- beim Beschäftigtendatenschutz.

Professor Dr. Martin Reufels ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Internationales Wirtschaftsrecht in Köln, Dozent in der Anwaltsfortbildung und u.a. Herausgeber des großen Handbuchs „Gestaltung von Arbeitsverträgen“.

»ein Buch, in das man auch als ›Arbeitsrechtsprofi‹ gerne schaut. Umso mehr ist es den Anwaltskollegen zu empfehlen, deren täglich Brot nicht ausschließlich das Arbeitsrecht ist.

RA Dr. Ralf Steffan, NZA 2017, 165, zur Voraufgabe

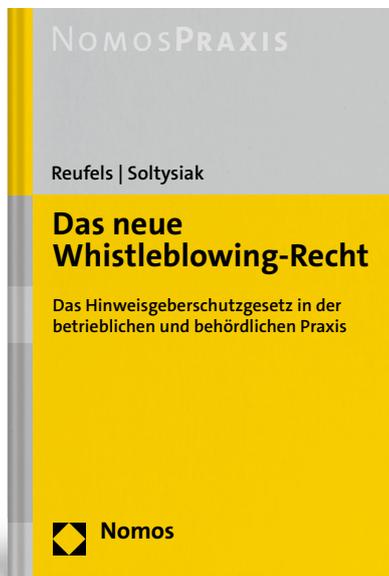
Wer als im Arbeitsrecht tätiger Rechtsanwalt, Personaler oder Verbandsjurist entweder unnötige Prozesse vermeiden oder sich darauf gut vorbereiten und diese - wenn nötig - lege artis erfolgreich führen will, dem bietet das Buch eine reiche Fundgrube an bewährten und praxisorientierten Empfehlungen sowie Warnungen vor Stolpersteinen.

RA Volker Stück, AuA 2017, 383, zur Voraufgabe

Da das prozessuale Vorgehen sowohl aus Sicht der AN- als auch der AG-Seite erörtert wird, bietet die Lektüre des Buches die Möglichkeit, sich bereits im Vorfeld auf die Vorgehensweise der Gegenseite einzustellen und mittels einer zurechtgelegten Gegenstrategie im Verfahren vorbereitet zu sein.

Andreas Thamm, DRdA-InfA 3/2021, 269, zur Voraufgabe

Der erste Zugang zum neuen Recht



Das neue Whistleblowing-Recht

Das Hinweisgeberschutzgesetz in der betrieblichen und behördlichen Praxis

Von RA Prof. Dr. Martin J. Reufels, LL.M., FAArbR u FAIntWiR und Laura Soltysiak

2023, 142 S., brosch., 49,- €

ISBN 978-3-7560-0031-9

E-Book 978-3-7489-3610-7

Das neue Hinweisgeberschutzgesetz stellt die betriebliche und behördliche Praxis beim Umgang mit Whistleblower:innen vor große Herausforderungen.

Mit dem Einführungsband erhalten Fachanwält:innen für Arbeitsrecht, Arbeitgeber:innen, Arbeitnehmervertreter:innen und Gewerkschaften sowie Datenschutzbeauftragte Orientierung und Sicherheit beim Umgang mit dem neuen Recht.

Anhand zahlreicher Beispiele und Hinweise beantwortet das Handbuch Fragen wie:

- Wie errichten Arbeitgeber:innen ein rechtssicheres Meldesystem?
- Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat?
- Wann sind Whistleblower:innen vor einer Kündigung geschützt?
- Wie gestaltet sich das Zusammenspiel mit dem GeschGehG, der DS-GVO und dem BDSG? Was gilt wann für wen?

Das neue Regelwerk rechtssicher anwenden



Hinweisgeberschutzgesetz: HinSchG

Handkommentar

Von RA Prof. Dr. Martin J. Reufels, LL.M., FAArbR u FAIntWiR

2023, ca. 360 S., geb., ca. 79,- €

ISBN 978-3-8487-7237-7

Erscheint ca. Oktober 2023

Das HinSchG ist die erste umfassende Regelung zum Schutz von Whistleblower:innen in Deutschland. Es verbietet Repressalien gegenüber Hinweisgeber:innen und verpflichtet Unternehmen und Behörden, ein internes Meldesystem für Whistleblower:innen zu errichten.

Der HK HinSchG erläutert hochaktuell die neuen Vorschriften. Die Hinweisgeber-Richtlinie der EU, die durch das HinSchG umgesetzt wird, ist durchgängig berücksichtigt.

Der Handkommentar geht unter anderem auf folgende Aspekte ein, die in der Praxis absehbar eine entscheidende Rolle spielen werden:

- Typische Konstellationen, in denen Hinweisgeber:innen Schutz genießen
- Voraussetzungen, unter denen sich Hinweisgeber:innen an die Öffentlichkeit wenden dürfen
- Anforderungen an die Errichtung interner Meldestellen
- Ausgestaltung des Meldesystems innerhalb von Konzernen
- Einzelne Maßnahmen zum Schutz von Hinweisgeber:innen

NomosOnline Arbeitsrecht

Das Komplett-Modul



Die komplette Arbeitsrechtsbibliothek mit den herausragenden Kommentaren, Handbüchern und Formularwerken von Nomos. Die umfassende Recherche sorgt für das schnelle Auffinden von entscheidenden Argumenten und Lösungen.

Kommentare

Arbeitsrecht | Sozialrechtliche Bezüge

- Boecken | Düwell | Diller | Hanau **Gesamtes Arbeitsrecht**
- Däubler | Hjort | Schubert | Wolmerath **Arbeitsrecht**
- Grobys | Panzer-Heemeier **StichwortKommentar Arbeitsrecht**
- Düwell **Betriebsverfassungsgesetz**
- Gallner | Mestwerdt | Nägele **Kündigungsschutzrecht**
- Däubler **Tarifvertragsgesetz**
- Däubler | Beck **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz**
- Düwell | Schubert **Mindestlohngesetz**
- Ulrici **Arbeitnehmerüberlassungsgesetz**
- Rancke | Pepping **Mutterschutz | Elterngeld | Elternzeit**
- Natter | Gross **Arbeitsgerichtsgesetz**
- Boecken | Jousen **Teilzeit- und Befristungsgesetz**
- Drobel **Das neue Betriebsrentenrecht**
- Heinz | Schmidt-De Caluwe | Scholz **SGB III – Arbeitsförderung**
- Dau | Düwell | Jousen | Luik **SGB IX – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen**
- Wohlgemuth | Pepping **Berufsbildungsgesetz**

Zivilrecht | Zivilprozessrecht | Gebührenrecht

- Schulze u.a. **Bürgerliches Gesetzbuch**
- Saenger **Zivilprozessordnung**
- Mayer | Kroiß **Rechtsanwaltsvergütungsgesetz**

Handbücher und Formulare

- Hümmelich | Lücke | Mauer **Arbeitsrecht**
Vertragsgestaltung | Prozessführung | Personalarbeit | Betriebsvereinbarungen
- Mestwerdt | Spengler | Dubon **Kündigungsschutzrecht**
- Helm | Bundschuh | Wulff **Arbeitsrechtliche Beratungspraxis in Krisenzeiten**
- Hümmelich | Reufels **Gestaltung von Arbeitsverträgen**
- König **Beschäftigtendatenschutz in der Beratungspraxis**
- Oehme, Arbeitsrecht, aus: **FormularBibliothek Zivilprozess**
- Müller Arbeitsrecht, aus: **FormularBibliothek Vertragsgestaltung**
- Müller **Homeoffice in der arbeitsrechtlichen Praxis**
- Düwell | Beyer **Das neue Recht für behinderte Beschäftigte**
- Reufels **Aufhebung und Abfindung**
- Spengler | Hahn | Pfeiffer **Betriebliche Einigungsstelle**
- Weller **Kirchliches Arbeitsrecht**

Zeitschriften

- **NZA – Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht**, ab 1984
- **NZA-RR – NZA-Rechtsprechungs-Report**, ab 1996

Rechtsprechung zum Arbeitsrecht | Normen

- Normen zum Arbeitsrecht
- Wichtigste Normen (rechtsgebietsübergreifend)

Preise pro Monat für bis zu drei Nutzer:innen:

Normalpreis: 110,- €*

Vorzugspreis für Bezieher:innen von beck-online
Arbeitsrecht PLUS/PREMIUM/OPTIMUM: 101,- €*

*Preis pro Monat für bis zu 3 Nutzer:innen, zzgl. MwSt., 6-Monats-Abo)
Mindestlaufzeit 6 Monate, Verlängerungszeiträume jeweils 6 Monate.

Zugangsdaten erhalten Sie bei Ihrer Buchhandlung oder unter 089 38189-747 | beck-online@beck.de

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei online unter nomos-shop.de
Bestell-Hotline +49 7221 2104-260 | E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-265
Angebotsstand: 25.08.2023



Nomos



WA11158